

**女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく
特定事業主行動計画の実施状況の公表について**

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況を次のとおり公表します。

1 育児休暇取得希望者の取得割合（令和4年度実績）

| | 男性 | 女性 | 目標 |
|---------|------|------|----------------|
| 育児休業対象者 | 3人 | 4人 | 取得希望者の取得率 100% |
| 育児休業希望者 | 1人 | 4人 | |
| 育児休業取得者 | 1人 | 4人 | |
| 希望者取得割合 | 100% | 100% | |

2 超過勤務の10%削減及び同一課内超過勤務の差10時間以内（令和4年度実績）

※令和4年度機構改革あり

| | R3年度総時間 | R4年度総時間 | 削減率 | R4同一課内最大超過勤務時間差 |
|-----------|---------|---------|-------|-----------------|
| 総務課 | 1,461 | 1,840 | 126% | 800 |
| 住民生活課・出納室 | 3,230 | 3,209 | 99% | 301 |
| 江尾診療所 | 655 | 493 | 75% | 212 |
| 産業建設課 | 1,534 | 1,642 | 107% | 280 |
| 教育課 | 595 | 362 | 61% | 104 |
| 保育園 | 1,847 | 1,553 | 84% | 232 |
| 全体 | 9,322 | 9,099 | 97.6% | — |

3 年次有給休暇の平均取得日数（令和4年実績）

| 付与日数 | 取得日数 | 平均取得日数 | 目標値 |
|--------|------|--------|-------|
| 2,630日 | 874 | 12日/人 | 15日/年 |

4 職員採用者の男女の割合（令和5年4月1日）

| 採用者数 | 男性 | 女性 | 割合 | 目標値 |
|------|----|----|-------|-------|
| 13人 | 6人 | 7人 | 53.8% | 50.0% |

5 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日）

| 課長級総数 | 男性課長級 | 女性課長級 | 割合 | 目標値 |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 16人 | 15人 | 1人 | 6.25% | 30%以上 |