

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の 推進及び女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

1 育児休業の取得率（令和 7 年度実績）

目標： 育児休業取得希望者の取得率 100%

	男性	女性
育児休業対象者	5 人	3 人
育児休業希望者	3 人	3 人
育児休業取得者	3 人	3 人
対象者の取得率	60%	100%
希望者の取得率	100%	100%

2 超過勤務の状況（令和 7 年度実績）

目標： 超過勤務 10%削減、同一課内職員間の超過勤務時間の差 10 時間以内

	R6 総時間	R7 総時間	削減率	同一課内最大 時間差（月平均）
総務課	872 時間	1,260 時間	△ 45%	18 時間
住民生活課・診療所	2,013 時間	1,882 時間	7%	23 時間
産業建設課	1,011 時間	1,092 時間	△ 8%	21 時間
教育課	292 時間	809 時間	△ 177%	20 時間
保育園	1,267 時間	975 時間	23%	13 時間

3 年次有給休暇の取得状況（令和 7 年実績）

目標： 年次有給休暇の平均取得日数 15 日以上

取得日数	対象職員数	平均取得日数
904.1 日	68 人	13.3 日

4 採用者に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日）

目標： 職員採用者の男女比 50%

採用者数	男性	女性	割合
2 人	1 人	1 人	50.0%

5 管理職に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日）

目標： 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 30%以上

課長級総数	男性	女性	割合
16 人	13 人	3 人	18.8%

女性の職業選択に資する情報

1 職員に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日）

職員総数	男性	女性	割合
86 人	47 人	39 人	45.3%

2 男女別の育児休業の取得期間（令和 7 年度実績）

	男性	女性
育児休業取得者	3 人	3 人
3 か月以下	0 人	0 人
3 か月超～6 か月以下	2 人	0 人
6 か月超～9 か月以下	1 人	0 人
9 か月超～1 年以下	0 人	1 人
1 年超	0 人	2 人