

令和 6 年 職員の給与の男女の差異の情報公表

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	説明欄
任期の定めのない常勤職員	92.6%	扶養手当の受給者に男性が多い
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.3%	再任用職員及び任期付職員は男性が多い
全職員	84.0%	男性は任期の定めのない常勤職員の割合が高い（男性 62%、女性 33%）

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば同一の額となっている。

1) 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	説明欄
課長相当職	99.5%	
課長補佐相当職	106.5%	女性に勤続年数の長い職員（専門職）が多い

2) 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	説明欄
36 年以上	—	該当者が一方の性別のみ、または男女各 1 名の区分は「—」と表記している ・ 16～20 年 女性は専門職（保育士、保健師）の割合が高く、時間外勤務が多い ・ 11～15 年 採用前の経験年数を有する男性（採用時の号給が上位）が多い ・ 1～5 年 男性に課長相当職（出向者）が含まれる
31～35 年	98.1%	
26～30 年	—	
21～25 年	97.9%	
16～20 年	110.8%	
11～15 年	93.3%	
6～10 年	95.4%	
1～5 年	91.8%	