

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の 推進及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

1 育児休業の取得率（令和6年度実績）

目標： 育児休業取得希望者の取得率 100%

取組： 制度の周知、代替職員の確保 など

	男性	女性
育児休業対象者	0人	5人
育児休業希望者	0人	5人
育児休業取得者	0人	5人
対象者の取得率	—	100%
希望者の取得率	—	100%

2 超過勤務の状況（令和6年度実績）

目標： 超過勤務 10%削減、同一課内職員間の超過勤務時間の差 10 時間以内

取組： 所属ごとの超過勤務の状況把握 など

	R5 総時間	R6 総時間	削減率	同一課内最大 時間差（月平均）
総務課	1,015 時間	774 時間	23.7%	11.5 時間
住民生活課・出納室	2,144 時間	1,608 時間	25.0%	22.6 時間
江尾診療所	730 時間	290 時間	60.3%	18.6 時間
産業建設課	627 時間	952 時間	△ 51.8%	19.2 時間
教育課	305 時間	271 時間	11.1%	8.4 時間
保育園	1,595 時間	1,225 時間	23.2%	25.1 時間

3 年次有給休暇の取得状況（令和6年実績）

目標： 年次有給休暇の平均取得日数 15 日以上

取組： 所属ごとの取得状況を所属長に報告し、計画的な取得を促す など

取得日数	対象職員数	平均取得日数
876.8 日	66 人	13.3 日

4 採用者に占める女性職員の割合（令和7年4月1日）

目標： 職員採用者の男女比 50%

採用者数	男性	女性	割合
2人	1人	1人	50.0%

5 管理職に占める女性職員の割合（令和7年4月1日）

目標： 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 30%以上

課長級総数	男性	女性	割合
17人	15人	2人	11.8%

女性の職業選択に資する情報

1 職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日）

職員総数	男性	女性	割合
87人	49人	38人	43.7%

2 男女別の育児休業の取得期間（令和6年度実績）

	男性	女性
育児休業取得者	0人	5人
3か月以下	—	0人
3か月超～6か月以下	—	0人
6か月超～9か月以下	—	1人
9か月超～1年以下	—	1人
1年超	—	3人